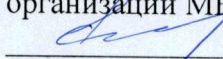
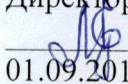


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА №36»**

663332, Красноярский край, город Норильск, район Талнах, улица Бауманская, дом 22 А
Телефон/факс: (3919) 37 -30-03 E-mail: mboy36@yandex.ru
<http://nprschooll36.edusite.ru/>

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «СШ № 36»
 /Н.В. Шевчук /

Протокол заседания общего собрания
работников МБОУ «СШ № № 36»
от 27.05.2016 № 33

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СШ № 36»
 /Е.Г. Масько /
01.09.2016

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБОУ «СШ № 36»
от 01.09.2016 № 01-03-206



**ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной организации работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 36»**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1 Профсоюзная организация работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 36» (в дальнейшем – профсоюзная организация) – объединение членов профсоюза, состоящих на учете в данной организации.
- 1.2 профсоюзная организация может являться юридическим лицом.
- 1.3 профсоюзная организация – основа организационной структуры профсоюза.
- 1.4 профсоюзная организация действует в соответствии с Конституцией, законодательством Российской Федерации, Уставом профсоюза и на основании положения о первичной организации профсоюза

В соответствии с Уставом профсоюза профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры, периодичности проведения собраний и заседаний, формирования выборных органов, регламента работы (кроме случаев, особо оговоренных в уставе профсоюза и настоящем положении), регистрируется в вышестоящем органе территориальной организации профсоюза.

**II. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

2.1 Основными задачами профсоюзной организации являются:

- объединение усилий и координация действий членов профсоюза соответствующей организации для достижения общих целей профсоюза;
- защита профессиональных, трудовых и иных гражданских социально-экономических прав и интересов членов профсоюза данной профсоюзной организации непосредственно перед администрацией учреждения;
- обеспечение членов профсоюза (соответствующей профсоюзной организации) правовой и социальной защитой;

2.2 Профсоюзная организация:

- ведет переговоры с администрацией соответствующих учреждений;

- заключает коллективные договоры и способствует их реализации;
- оказывает юридическую, материальную, консультативную помощь членам профсоюза;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении к членам профсоюза данного учреждения;
- представляет интересы членов профсоюза (по их поручению) при рассмотрении трудовых споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством.

III. ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1 Высшим органом профсоюзной организации является собрание.

Собрание:

- определяет первоочередные задачи профсоюзной организации в соответствии с решениями конференции территориальной организации профсоюза;
- избирает председателя, профсоюзный орган профсоюзной организации, контрольно-ревизионную комиссию, заслушивает их отчеты;
- избирает делегатов на конференцию вышестоящей территориальной организации профсоюза, делегирует своих представителей в состав вышестоящих выборных профсоюзных органов;
- принимает решения о выдвижении требований, проведения или участия в коллективных действиях по защите трудовых, профессиональных и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза в соответствии с действующим законодательством.

3.2 Внеочередное собрание профсоюзной организации созывается по предложению профсоюзного комитета или по предложению не менее 1/3 членов профсоюза.

Дата проведения внеочередного собрания профсоюзной организации сообщается членам профсоюза не менее чем за 7 дней.

3.3 Для ведения текущей работы на профсоюзном собрании избирается: профсоюзный комитет, председатель (заместитель председателя).

3.4 Выборный орган профсоюзной организации:

- осуществляет всю текущую деятельность профсоюзной организации в период между собраниями, подотчетен им, обеспечивает выполнение их решений;
- утверждает смету профсоюзного бюджета организации, отчет об ее исполнении;
- организует выполнение решений территориальной организации профсоюза;
- информирует членов профсоюза о своей деятельности;
- представляет трудовые, профессиональные, социально-экономические интересы членов профсоюза соответствующей организации;
- распоряжается имуществом и средствами профсоюзной организации согласно утвержденной собранием смете;
- организует заключение коллективных договоров, соответствует их реализации;
- представляет вышестоящим профсоюзным органам необходимую информацию о деятельности профсоюзной организации, о социально-экономическом положении ее членов;
- определяет дату проведения и формирует повестку заседаний;
- осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением профсоюзных взносов в вышестоящую организацию в соответствии с решениями выборных органов на организацию деятельности профсоюза на территориальном уровне.

3.5 Председатель профсоюзной организации:

- представляет и защищает профессиональные, трудовые, социально-экономические права и интересы членов профсоюза соответствующей профсоюзной организации;
- распоряжается по поручению профсоюзного органа (без доверенности) имуществом, в том числе средствами организации;
- организует работу профсоюзного органа, подготовку и проведение его заседаний, а так же собраний;

- организует выполнение коллективных договоров, решение профсоюзного органа, собраний, решений вышестоящего профсоюза;
 - отчитывается о своей работе перед выборным органом профсоюза.
- 3.6 Председатель избирается на срок полномочий профсоюзного органа.

IV. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1 Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации самостоятельный орган, избираемый одновременно с соответствующим выборным профсоюзным органом на тот же срок полномочий.

В своей деятельности контрольно-ревизионная комиссия подотчетна собранию и руководствуется в работе Уставом профсоюза работников образования.

4.2 Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за правильностью уплаты взносов членами профсоюза в соответствии с решениями конференций, исполнением профсоюзного бюджета, эффективностью исполнения материальных средств, оперативностью и правильностью выделения профсоюзных пособий, материальной помощи членам профсоюза, соблюдением требований учета финансовой деятельности.

4.3 Контрольно-ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзной организации не реже одного раза в год.

4.4 Разногласия, возникающие между контрольно-ревизионной комиссией и выборным органом организации профсоюза, разрешаются собранием.

V. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1 Профсоюзная организация может являться юридическим лицом, может обладать обособленным имуществом, иметь счет в банке, печать, штамп.

5.2 Основой финансовой (хозяйственной) деятельности профсоюзной организации является доля средств, образованных из вступительных взносов и ежемесячных членских профсоюзных взносов, оставшаяся после отчисления в вышестоящую территориальную организацию профсоюза членского взноса, определенного решением соответствующего выборного органа.

5.3 Все дополнительно полученные средства используются в интересах членов профсоюза.

VI. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1 Профсоюзная организация может быть ликвидирована по решению соответствующего собрания или суда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Документ размещен:

- на официальном сайте МБОУ «СШ № 36» <http://nprschoo136.edusite.ru>
- в локальной сети школы: Нормативные документы. Локальные акты.